



## Protokoll der Generalversammlung vom 26. Oktober 2025

### Traktanden:

1. Erklärung: Organisation und Stimmberechtigung
    - Auswahl des Protokollführers
    - Auswahl der Stimmzähler
    - Abstimmung: Protokoll der letzten GV
  2. Jahresberichte durch den Präsidenten
    - Finanzbericht
    - Sekretariat & Mitgliedschaft, Bericht Luis Coelho Marques
  3. Vereinsentwicklung
    - Mögliche berufspolitische Strategie und Entwicklung
    - Fachpersonen Operationslagerungen erfassen und vereinigen
  4. Entlastung & Neuwahl des Vorstandes sowie Präsident
  5. Varia
- 

1)

17 Stimmberechtigte SVPOL-Mitglieder

Protokollführer: Vedran Maravic

Stimmzähler: Samuel Gertsch

Das Protokoll der letzten GV (Oktober 2023) wird einstimmig (17 Stimmen) angenommen.

2) Jahresbericht des Präsidenten

Der Präsident informiert über SVPOL Aktivitäten im 2024. Im Fokus liegt weiterhin das Branchenzertifikat und dessen Positionierung auf dem Markt. Die Aktivitäten der Vereinigung stehen im Verhältnis mit den berufspolitischen Bedürfnissen und dem Engagement der Mitgliedschaft. SVPOL Vorstand hat die Sitzungszahl minimiert um Ressourcen bzw. die Energie zu sparen. Die wichtigsten Aktivitäten sind berufspolitische Engagement und Mitglieder Pflege und Betreuung gewesen. Diesbezüglich haben der Präsident Z. Kovacevic und Hr. Luis Coelho Marques die meisten Aufgaben erledigt. Die Strategie die wir 2018 beschlossen und verfolgt haben hat sich als richtig erwiesen und mit dem Branchenzertifikat resultiert. Am GV 2025 soll für weitere 1-3- und 5 Jahren eine neue Strategie und Zielsetzung durchdacht, geplant und angegangen werden.

#### **FINANZEN: Zielsetzung & Budgetierung 2023**

Wir gehen von **Einnahmen** in Höhe von ungefähr **14100** CHF aus. Dies setzt sich zusammen aus:

-Sponsoring Klinik Hirslanden Zürich:	3600
-Kongressgebühren:	7200
-Jahresbeiträge (nur wenige Mitglieder haben Ihren Mitgliedsbeitrag beglichen...)	1300
-Kongressbesuch 2023	2000

#### **Ausgaben 2023:**

-Kongressorganisation	4500
-Referenten und Geschenke	200
-Berufspolitische Sitzungen	600
-SVPOL Vorstandssitzungen	200
-SBK Kollektiv-Mitgliedschaft	1727



Schweizerische Vereinigung des Pflegepersonals für Operationslagerungen

-Flyer, Druckkosten	247
-Postversand	131
-Bankkosten, Bürokosten	300
-Webhosting	60
-Aktivitäten als gemeinnützige Vereinigung über Sponsoring von mind.	2500
<b>Ausgaben total</b>	<b>10470</b>

**GEWINN:** 3630 CHF

### Budget 2023

2023 (bis 20.10.)

Einnahmen	14 100,00 CHF
Ausgaben	10 470,00 CHF
<b>Kontostand 20.10.2023</b>	<b>39504,00 CHF</b>

Kontostand per 31.01.2024: 40469,78 CHF (PostFinance Kontoauszug)

### Zielsetzung & Budgetierung 2024

Wir gehen von Einnahmen in Höhe von ungefähr **12000 CHF** aus. Diese Summe setzt sich hauptsächlich aus folgenden Faktoren zusammen:

-Sponsoring Klinik Hirslanden Zürich: hat leider Abgesagt	0
-Kongressgebühren (Aussteller)	8800
-Jahresbeiträge (es haben wieder wenige Mitglieder einbezahlt!)	1000
-Kongressbesuch 2024 ca.	2000 bis 3000

#### Ausgaben 2024

-Kongressorganisation	4000
-Referenten und Geschenke	300
-Berufspolitische Sitzungen	1000
-SVPOL Vorstandssitzungen	0
-SBK Kollektiv-Mitgliedschaft	1356
-Flyer, Druckkosten	0
-Postversand	100
-Bankkosten, Bürokosten	200
-Webhosting	60
-Hostpoint Website	600
-Aktivitäten als gemeinnützige Vereinigung über Sponsoring von mind.	2500
<b>Ausgaben total</b>	<b>10216</b>

**GEWINN:** 1784 CHF

### Budget 2024

2024 (bis 25.10.)

Einnahmen	12 000,00 CHF
Ausgaben	10 216,00 CHF
<b>Kontostand 25.10.2024</b>	<b>44 756,47 CHF</b>



Schweizerische Vereinigung des Pflegepersonals für Operationslagerungen

## Empfehlung und Antrag

Alle Finanzen bzw. Anträge und Rechnungen sind vom SVPOL-Vorstand geprüft worden. Ein externer Finanzprüfer wurde nicht engagiert da die wenigen Rechnungen (Ca.15) und die Kosten für die Prüfung nicht im Verhältnis stehen bzw. zu hoch ausfallen. Wir haben nicht viele Rechnungen, die zu Revision stehen und daher wäre ein externer Prüfer Geldverschwendung.

Antrag für Annahme der Budgetierung 2024: 17 Stimmen (einstimmig)

## **Mitgliederbetreuung und Sekretariat – Luis Marques – Vorstandsmitglied SVPOL**

Die Mitgliederbetreuung ist und bleibt das grosse Problem des Verbandes. Die Personaldaten der Mitglieder sind teilweise unvollständig, falsch oder veraltet.

Das Problem ist, dass viele Mitglieder als Korrespondenz-Mailadresse Ihren Arbeitgeber angeben und durch eine immerwährende Personalfluktuaton im Spitalwesen kommt es nun mal oft vor, dass diese Personen den Arbeitgeber wechseln, dies aber nicht dem SVPOL melden. Somit ist die Mail-Adresse des alten Arbeitgebers wertlos. Daher die grosse Bitte: immer die private Mail-Adresse angeben!

Laut Luis haben wir Stand heute um die 100 AKTIVE Mitglieder (von insgesamt 400). Das reicht leider nicht um berufspolitische Sprünge zu machen. Luis ist dran, eine App ins Leben zu rufen, die uns helfen soll die Mitgliederbetreuung zu vereinfachen – dies wäre ein grosser Schritt nach vorne.

Antrag auf Annahme Bericht Mitgliederbetreuung: 17 Stimmen (einstimmig)

## **3) Berufspolitik und Vereinsentwicklung**

Das **Branchenzertifikat** steht! Dies ist ein **RIESEN** Fortschritt in der Berufsentwicklung – das Ziel bleibt definitiv eine eidgenössisch anerkannte Ausbildung (eine formale Ausbildung).

Das Branchenzertifikat ist eine nicht-formale Ausbildung, aber immerhin: Das Kind ist geboren. Nun stellt sich die wohl wichtigste Frage: Die Erziehung.

Diesbezüglich sind wir vom SVPOL eher enttäuscht als zufrieden mit der Zusammenarbeit und Art der Projektführung der OdA Santé. OdA Santé hat es nicht verstanden unseren Fachbereich richtig zu positionieren und Bildungsangebot entsprechend dem Bedarf und den Bedürfnissen der Praxis zu konzipieren. Deswegen müssen wir uns vom SVPOL weiterhin für die fachliche Orientierung und Qualitätskontrolle sorgen in dem wir alle Angebote prüfen und entsprechend kommentieren.

Es gibt einfach einige X-Faktoren wie Spitäler oder Bildungsanbieter die nach ihrer eigenen Pfeife tanzen wollen unseren Fachbereich und Bildungsangebote als Sprungbrett oder Geldquelle sehen. Diese möchten keine Verpflichtungen bzw. Garantien gegenüber Betrieben, TN und Patienten eingehen. Die wollen ihr Profit steigen anstatt sich an die Empfehlungen des SVPOL halten.

Berufspolitisch gesehen ist SVPOL gut positioniert und sämtliche Entscheidungen, welche das Branchenzertifikat und das weitere Vorgehen betreffen, müssen mit dem SVPOL besprochen werden. Die höhergestellten Berufsgruppen wie Ärzte, Pflege oder HF OT – jede dieser Berufsgruppen möchten die Lagerungspflege so gestalten wie sie es für richtig halten. SVPOL setzt sich weiterhin für die Teamstrukturen welche allen Betrieben ermöglichen den Fachbereich OP Lagerung als selbständige Abteilung oder Ressort organisieren mit eigener Leitung. Die Betriebe bzw. Organigramme die OP Fachbereiche unter HF OT oder Anästhesie stellen sind nicht effektiv und fremdbestimmend. Zu dem weisen diese Abteilungen höhere Fluktuaton und einige Mangel an Führung, Organisation und Qualität.



Schweizerische Vereinigung des Pflegepersonals für Operationslagerungen

Immerhin konnten wir Mindestanforderungen und Kompetenzen mit OdA Sante festlegen.

**Zulassungsbestimmungen für die Weiterbildung Fachmann/Fachfrau Operationslagerung: SEK II oder gleichwertige Ausbildung + sur Dossier (eine Warteliste für Aspiranten ohne äquivalente Vorbildung aber mit gewissen kognitiven Fähigkeiten um zugelassen zu werden).**

Quereinsteiger müssen Vorbereitungskurse bzw. medizinische Grundkurse besuchen was die TN und Betriebe unnötig belastet. In 3 Tagen sind die TN nicht viel weiter und sollen lieber über besseren und Praxisorientierten Angeboten konkreter und angenehmer befähigt werden.

Alle Informationen über die Weiterbildung Fachmann/Fachfrau Operationslagerung können auf [www.odasante.ch](http://www.odasante.ch) eingesehen werden.

Noch gibt es keine Bewerber (Institutionen) für einen Lehrgang dieser Weiterbildung. Eine Expertengruppe, zusammengestellt durch OdA Sante, bestehend aus Zelimir Kovacevic und anderen Fachexperten aus den verschiedensten Disziplinen, wird sämtliche Bewerbungen beurteilen und darüber entscheiden ob eine Zulassung erfolgt oder ob man abgelehnt wird als Bildungsanbieter.

#### **4) Entlastung und Neuwahlen des Vorstandes sowie des Präsidenten**

Antrag auf Entlastung des Vorstandes: 17 Stimmen (einstimmig)

Antrag auf Entlastung des Präsidenten: 17 Stimmen (einstimmig)

SVPOL-Vorstand: Besir Beluli, Florian Heussi und Astrit Ibrahimovic treten aus dem Vorstand zurück – sie bleiben aber dem Verband als Mitglieder und Berater erhalten.

#### **Neuaufstellung Vorstand:**

Zelimir Kovacevic	Präsident Finanzen
Luis Marques	Mitgliederbetreuung
Vedran Maravic	Soziale Medien Finanzen
Amir Imsirovic	Aufgabe (Marketing, Fach-Expertisen)
<b>Tanja Vögelin</b>	<b>Soziale Medien</b>
<b>Rafael Arnold</b>	<b>Aufgabe? (noch offen)</b>

Die Personen in **Grün** sind neu in den Vorstand gewählt worden! Vielen Dank!

Antrag auf Bestätigung des neuen Vorstandes: 17 Stimmen (einstimmig)

Neuwahl des Präsidenten:

Zelimir Kovacevic – wiedergewählt mit 17 Stimmen (einstimmig)

#### **5) Varia**

Antrag Digital Banking (E-Banking) bei PostFinance: 17 Stimmen (einstimmig)

Das wird den Umgang mit unserem Finanzwesen sehr erleichtern.

Der Präsident, Zelimir Kovacevic, bedankt sich im Namen des alten und neuen Vorstandes bei allen Mitgliedern, die zur GV gekommen sind und beendet offiziell die Sitzung.

Protokoll erstellt am 28.10.2024

Erfasser: Vedran Maravic, SVPOL Vorstandsmitglied